

2026年度 看護部教育研修計画

教育目的：北海道循環器病院看護部がめざす看護を実現し社会に貢献できる人材を育成する

時期	研修名	対象	研修目的	方法
4月	新規採用者研修	2026年度新規採用者 所属長推薦者	新しい職場環境に適応することができる	講義・演習 グループワーク
5月	看護過程Ⅱ研修	レベルⅠ	科学的根拠に基づいた看護が展開できる	グループワーク
	スキル研修 ファシリテーション	レベルⅢ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
6月	プリセプター フォロー研修	2025年度プリセプター 研修参加者	プリセプターとしての役割を再認識し行動できる	グループワーク
	リーダーシップⅡ研修	レベルⅢ以上	中堅看護師として部署の運営に参画しリーダーシップを発揮することができる。	講義 グループワーク
7月	リーダーシップⅠ研修	レベルⅡ以上	チーム内でリーダーシップを発揮できる	講義 グループワーク
8月	主任研修	主任	主任として看護管理能力を向上させる	講義・演習 グループワーク
	スキル研修 ティーチング	レベルⅡ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
9月	師長研修	看護師長	師長として看護管理能力を向上させる	講義・演習 グループワーク
	メンバーシップⅡ研修	レベルⅠ	チームメンバーとしての役割を発揮できる	グループワーク
10月	スキル研修 コーチング	レベルⅡ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
11月	看護過程Ⅳ研修	レベルⅢ以上	看護過程を再認識し幅広い視野で看護が展開できる	グループワーク
	介護福祉士研修	介護福祉士	介護福祉士の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
12月	看護過程Ⅲ研修	レベルⅡ	個性のある看護が展開できる	グループワーク
	看護助手研修	看護助手	看護助手の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
2027年 1月	スキル研修 リフレクション	レベルⅢ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
2月	プリセプター研修	レベルⅡ以上	プリセプターシップに基づいた実地指導ができる	講義
3月	リーダーシップⅡ フォロー研修	リーダーシップⅡ 研修参加者	中堅看護師として部署の運営に参画しリーダーシップを発揮することができる。	グループワーク
	2026年度看護研究発表会	レベル共通	看護研究を通して自己の成長を促す	発表会