

2025 年度 看護部教育研修計画

教育目的：北海道循環器病院看護部がめざす看護を実現し社会に貢献できる人材を育成する

時期	研修名	対象	研修目的	方法
4 月	新規採用者研修	2025 年度新規採用者 所属長推薦者	1. 看護部組織の一員としての役割を意識し、新しい環境 や組織を理解することができる 2. 入職時の戸惑いや不安を軽減し職場環境に適応するこ とができる	講義・演習 グループワーク
5 月	看護技術研修	新卒看護師/所属長推薦者	安全・安楽な看護が実践できる	講義・演習
6 月	プリセプター フォロー研修	2024 年度プリセプタ ー研修参加者	プリセプターとしての役割を再認識し行動できる	グループワーク
	メンバーシップⅠ研修	新卒看護師/所属長推薦者	チームメンバーとしての役割を理解し行動できる	グループワーク
	リーダーシップⅡ研修	レベルⅢ以上	中堅看護師として部署の運営に参画しリーダーシップを 発揮することができる。	講義 グループワーク
7 月	看護過程Ⅱ研修	レベルⅠ	科学的根拠に基づいた看護が展開できる	グループワーク
	多重課題研修	新卒看護師/所属長推薦者	安全な日常生活の援助ができる	シミュレーション
	スキル研修 -ファシリテーション-	レベルⅢ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
8 月	看護過程Ⅰ研修①	新卒看護師/所属長推薦者	看護過程に基づいて看護が展開できる	グループワーク
	リーダーシップⅠ研修	レベルⅡ以上	チーム内でリーダーシップを発揮できる	講義 グループワーク
	主任研修	主任	主任として看護管理能力を向上させる	講義・演習 グループワーク
9 月	救急看護研修	新卒看護師/所属長推薦者	緊急時の役割行動がとれる	シミュレーション
	師長研修	看護師長	師長として看護管理能力を向上させる	講義・演習 グループワーク
10 月	メンバーシップⅡ研修	レベルⅠ	チームメンバーとしての役割を発揮できる	グループワーク
	スキル研修 -ティーチング-	レベルⅡ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
11 月	看護過程Ⅳ研修	レベルⅢ以上	看護過程を再認識し幅広い視野で看護が展開できる	グループワーク
	介護福祉士研修	介護福祉士	介護福祉士の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
12 月	看護過程Ⅲ研修	レベルⅡ	個別性のある看護が展開できる	グループワーク
	スキル研修 -コーチング-	レベルⅡ以上	臨床現場で必要なスキルを学び実践できる	講義 ワークショップ
	看護助手研修	看護助手	看護助手の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
1 月	看護過程Ⅰ研修②	新卒看護師/所属長推薦者	患者を全人的に捉えることができる	グループワーク
	リーダーシップⅡ フォロー研修	リーダーシップⅡ研修 参加者	中堅看護師として部署の運営に参画しリーダーシップを 発揮することができる。	グループワーク
2 月	プリセプター研修	レベルⅡ以上	プリセプターシップに基づいた実地指導ができる	講義
3 月	看護研究発表会	レベル共通	看護研究を通して自己の成長を促す	発表会
	スキル研修 -リフレクション-	レベルⅢ以上	臨床現場で必要なスキルを学ぶ実践できる	講義 ワークショップ