

2024年度 看護部教育研修計画

教育目的：北海道循環器病院看護部がめざす看護を実現し社会に貢献できる人材を育成する

時期	研修名	対象	研修目的	方法
4月	新規採用者研修	2024年度 新規採用者 所属長推薦者	1. 看護部組織の一員として自覚・責任を持ち行動できる 2. 入職に対する不安を軽減し職場環境に適応できる	講義・演習 グループワーク
5月	看護技術研修	新卒看護師	安全・安楽な看護が実践できる	講義・演習
6月	プリセプターフォロー研修	2023年度プリセプター研修参加者	プリセプターとしての役割を再認識し行動できる	グループワーク
	メンバーシップⅠ研修	新卒看護師	チームメンバーとしての役割を理解し行動できる	グループワーク
7月	看護過程Ⅰ研修	新卒看護師	看護過程に基づいて看護が展開できる	グループワーク
	リーダーシップⅡ研修	レベルⅢ以上	中堅看護師として部署の運営に参画しリーダーシップを発揮することができる。	講義 グループワーク
8月	リーダーシップⅠ研修	レベルⅡ以上	チーム内でリーダーシップを発揮できる	講義 グループワーク
	多重課題研修	新卒看護師	安全な日常生活の援助ができる	シミュレーション
	主任研修	主任	主任として看護管理能力を向上させる	グループワーク
9月	救急看護研修	新卒看護師	緊急時の役割行動がとれる	シミュレーション
	看護過程Ⅳ研修	レベルⅢ以上	看護過程を再認識し幅広い視野で看護が展開できる	グループワーク
	師長研修	看護師長	師長として看護管理能力を向上させる	グループワーク
10月	メンバーシップⅡ研修	レベルⅠ	チームメンバーとしての役割を発揮できる	グループワーク
	看護過程Ⅲ研修	レベルⅡ	個別性のある看護が展開できる	グループワーク
11月	看護助手研修	看護助手	看護助手の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
12月	看護過程Ⅱ研修	レベルⅠ	科学的根拠に基づいた看護が展開できる	グループワーク
	コーチング研修	レベルⅡ以上	コーチングの基礎を知り効果的な指導ができる	講義
1月	介護福祉士研修	介護福祉士	介護福祉士の役割を発揮することができる	講義・演習 グループワーク
2月	プリセプター研修	レベルⅡ以上	プリセプターシップに基づいた実地指導ができる	講義
	看護過程Ⅰフォロー研修	新卒看護師	患者を全人的に捉えることができる	グループワーク
3月	看護研究発表会	レベル共通	看護研究を通して自己の成長を促す	発表会